

Das Leitbild der MA 57



MA 57 – Bei uns stehen Frauen und Mädchen im Mittelpunkt

Präambel

Die Frauenabteilung setzt sich auf Basis einer visionären, feministischen Grundhaltung für eine geschlechtergerechte und gewaltfreie Gesellschaft ein und vertritt dabei die Interessen von Frauen und Mädchen in Wien.

Wir nehmen die vielfältigen Bedürfnisse und Anliegen von Frauen und Mädchen wahr und entwickeln geeignete Angebote.

Wir wirken der Benachteiligung von Frauen und Mädchen durch Frauenförderung entgegen und unterstützen sie bei der Verwirklichung ihrer Lebenschancen.

Wir fungieren als Informationsdrehscheibe nach innen und außen und vermitteln frauenspezifische Forderungen und feministische Positionen.

Wir erkennen die vielfältigen Lebensentwürfe und -wirklichkeiten von Frauen und Mädchen in Wien. Für eine wertschätzende Akzeptanz dieser setzen wir uns ein.

Für uns ist Frauenförderung Querschnittsmaterie. Daher fordern wir deren selbstverantwortliche und selbstverständliche Umsetzung von allen anderen ein.

Wippe: Frauen- Mädchen... aufsteigend ___ Akzeptanz und Wertschätzung / vielfältige Lebensentwürfe und Realitäten / geschlechtergerecht und gewaltfrei / frauenspezifische und feministische Positionen / Frauen und Mädchenförderung ___ gestützt durch die Frauenabteilung MA 57



Zielgruppen & Umfeld

Wir nehmen Frauen und Mädchen mit ihren unterschiedlichen Bedürfnissen und Ressourcen wahr.

Wir sind uns der Lebensvielfalt von Frauen und Mädchen bewusst.

Wir wissen, dass Alter, Herkunft und Migrationserfahrungen, weltanschauliche, religiöse und sexuelle Orientierungen, Gesundheit, Lernvoraussetzungen, Einkommen, Lebensphasen, Versorgungspflichten, das Geschlecht und Genderidentität sowie das Zusammenspiel dieser Dimensionen und Faktoren den Handlungspielraum für ein selbstbestimmtes Leben beeinflussen.

Alle MitarbeiterInnen der Frauenabteilung sind von dieser Grundhaltung umfasst.

Wir bieten Frauen und Mädchen bestmögliche Information, parteiliche Beratung und Hilfe an.

Ziel ist es, allen ein unabhängiges und selbstbestimmtes Leben zu ermöglichen.

Wir nehmen Frauen und Mädchen stets im Rahmen ihres familiären und sozialen Umfeldes wahr.

Unser primäres Unterstützungsangebot geht auf die tatsächlichen Bedürfnisse und Diskriminierungsrisiken von besonders Benachteiligten ein.

Unsere Zielgruppen profitieren besonders von Beratungen, Veranstaltungen, Broschüren und Publikationen, Stellungnahmen, Projekten und Vereinsförderungen.

Wir machen Frauenthemen magistratsweit zur Querschnittsmaterie und inspirieren durch unsere Arbeit VerantwortungsträgerInnen, ihre Handlungsmöglichkeiten zu nutzen.

Wir sehen uns als Sprachrohr zwischen unseren Zielgruppen und EntscheidungsträgerInnen. Wir nehmen Bedürfnisse wahr, Arbeitsaufträge an, erarbeiten Strategien und „übersetzen“ in beide Richtungen.

ALLE sind VerantwortungsträgerInnen für die Verwirklichung von de facto Gleichstellung der Geschlechter und der Beendigung von Benachteiligungen.

Frauen / EntscheidungsträgerInnen / Magistratswelt / Mädchen / Wien



Arbeits- und Kompetenzfelder

Wir identifizieren frauenpolitische Handlungsfelder, erarbeiten effiziente Maßnahmen auf Basis einer visionären feministischen Grundhaltung und setzen diese professionell um.

Mit seismografischer Funktion identifizieren wir frauenpolitische Inhalte, die wir differenziert beobachten sowie verfolgen und zu denen wir uns inhaltlich positionieren.

Wir schaffen kritische Experimentierfelder für feministische Interessen.

Die von uns erarbeiteten Maßnahmen basieren auf wissenschaftlich fundierten und aus der Praxis generierten Erkenntnissen.

Wir treten für die umfassende Verwirklichung von Frauenrechten ein und bieten dazu federführende Expertise.

Wir sind ein multiprofessionelles Team, das für den jeweiligen Arbeitsbereich qualifiziert und spezialisiert ist.

Wir informieren, beraten und begleiten Frauen und Mädchen kompetent, vertraulich und kostenlos in juristischen wie psychosozialen Fragen. Dabei passen wir unsere Angebote an die individuelle Lebensrealität an und unterstützen Frauen und Mädchen ihren eigenen Weg selbstbestimmt zu gehen. Bei Gewalt bieten wir auch rund um die Uhr Beratung an.

Wir stellen finanzielle Ressourcen für eine notwendige, bereichsübergreifende und qualitätsvolle Infrastruktur von Vereinen und Projekten zur Verfügung, die Frauen und Mädchen beraten, begleiten, stärken und inspirieren sowie Geschlechterstereotype aufbrechen.

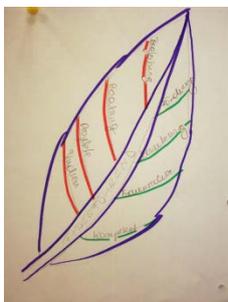
Wir setzen uns ein, dass dafür ein Budget veranschlagt wird und sind eine verlässliche Partnerin.

Wir vernetzen uns auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene und sind maßgebend in magistratsinternen Arbeitsgruppen bei Gesetzesentwürfen, gerade zu Gleichstellung und Frauenförderung.

Wir halten alle WienerInnen frauenpolitisch auf dem Laufenden und machen unsere Angebote, Projekte, Studien und Produkte sichtbar und zugänglich.

Wir vermitteln und übersetzen zwischen WienerInnen und Verwaltung.

Federführend / Begleitung / Beratung / Projekte / Studien / Förderung / Vernetzung / Frauenrechte / kompetent



Qualität unserer Dienstleistungen

Unsere vielfältige Fachkompetenz zeigt sich in den Arbeitsfeldern der Frauenabteilung.

Wir arbeiten engagiert und identifizieren uns mit den zentralen Inhalten unserer Arbeit. Unsere professionellen und persönlichen Ansprüche an uns selbst, sowie die Erwartungen von außen erfüllen wir durch laufende Weiterbildung und regelmäßige Reflexion unserer Arbeit.

Respektvoller und wertschätzender Umgang miteinander ist für uns ein wesentlicher Pfeiler für die hohe Qualität unserer Leistungen.

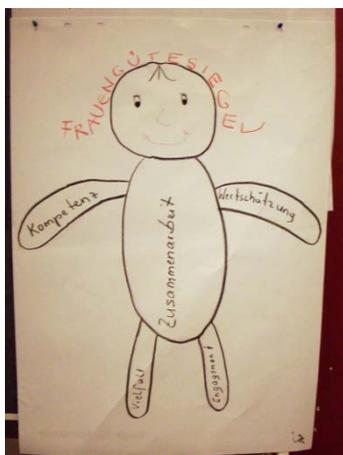
Unserer Stärken liegen in der klaren und konstruktiven Kommunikation, sowie in einer humorvollen Zusammenarbeit.

Wir arbeiten service- und zielgruppenorientiert und richten unsere Projekte nach den Bedürfnissen der Frauen und Mädchen in Wien.

Unsere zeitlichen, personellen, finanziellen und persönlichen Ressourcen sind uns bewusst. Zeitgerechte Planung ist uns wichtig.

Auf kurzfristige Anforderungen reagieren wir flexibel, schnell und professionell, ohne dabei die Kontinuität in der Auseinandersetzung mit unseren Themen zu vernachlässigen.

Frauengütesiegel / Zusammenarbeit / Kompetenz / Wertschätzung / Vielfalt / Engagement



Kommunikation & Umgang miteinander

Wir sind vielfältig und bringen dem Akzeptanz, Respekt und Verständnis entgegen.

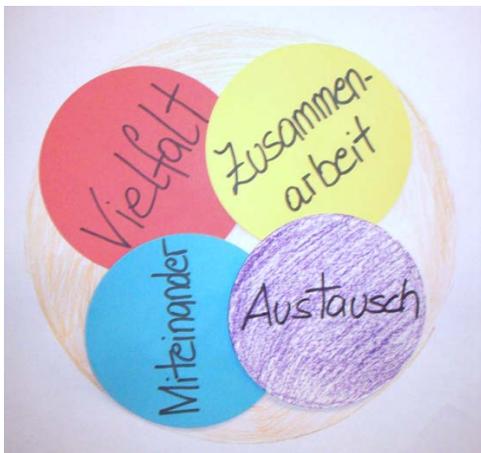
Verständnis bedeutet für uns, dass wir die verschiedenen Bedürfnisse und Notwendigkeiten, die sich aus unterschiedlichen Lebensentwürfen ergeben, bei unserer Planung und Organisation mitdenken.

Unsere Stärken liegen in der interdisziplinären Zusammenarbeit und im konstruktiven Miteinander aller.

Alle sind gleich wichtig. Unterschiedliche Sichtweisen bekommen von uns Raum.

Bei uns fließen Informationen im wechselseitigen Austausch.

Vielfalt / Zusammenarbeit / Miteinander / Austausch



Umgang mit Ressourcen

Wir gehen mit allen Ressourcen schonend, sorgfältig, verantwortungsbewusst, rechtlich und ethisch korrekt um.

Wir verstehen unter Ressourcen sowohl interne, wie jene unserer Mitarbeiterinnen, als auch externe, wie jene von geförderten Vereinen, KooperationspartnerInnen, AuftragnehmerInnen und KlientInnen.

Interne und externe Ressourcen sind von zeitlicher, finanzieller, infrastruktureller, personeller, fachlicher, ökologischer und gesundheitlicher Beschaffenheit.

Wir arbeiten selbstbestimmt im Rahmen der uns vorgegebenen Strukturen und nutzen dabei kreativ unsere Handlungsspielräume.

Wir achten auf die Umwelt und wollen unseren Umgang mit ökologischen Ressourcen weiter optimieren.

57: Überzeugt / korrekt / verantwortungsbewusst/ sorgfältig / selbstbestimmt

